



PEDOMAN INSTIKA AWARDS



**INSTITUT ILMU KEISLAMAN ANNUQAYAH
(INSTIKA)
GULUK-GULUK SUMENEP MADURA**

2022



INSTITUT ILMU KEISLAMAN ANNUQAYAH
(INSTIKA)
GULUK-GULUK SUMENEP MADURA

2022

PEDOMAN INSTIKA AWARDS



**INSTITUT ILMU KEISLAMAN ANNUQAYAH
(INSTIKA)
GULUK-GULUK SUMENEP
JAWA TIMUR
Tahun 2022**



INSTITUT ILMU KEISLAMAN ANNUQAYAH (I N S T I K A) GULUK-GULUK SUMENEP JAWA TIMUR

FAKULTAS: SYARI'AH | TARBIYAH | USHULUDDIN | EKONOMI & BISNIS ISLAM | PASCASARJANA

Alamat : Bukit Lancaran PP. Annuqayah Guluk-Guluk Sumenep Jawa Timur 69463 Telp./Fax. (0328) 821098 e-mail : instika@gmail.com

PERATURAN REKTOR INSTITUT ILMU KEISLAMAN ANNUQAYAH (INSTIKA) GULUK-GULUK SUMENEP JAWA TIMUR

Nomor: 121/Ins.036/PR/IX/2022

TENTANG PEDOMAN INSTIKA AWARDS TAHUN 2022

Bismillahirrahmanirrahiem

Rektor Institut Ilmu Keislaman Annuqayah (INSTIKA) Guluk-Guluk Sumenep Jawa Timur setelah :

Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan prestasi kerja dan penegakan disiplin dosen dan pegawai sesuai dengan beban kerja dan tuntutan organisasi pada INSTIKA, perlu adanya pemberian penghargaan atau reward;
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan peraturan rektor tentang pedoman INSTIKA awards.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 5038);
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 215, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5357);
4. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi;
6. Surat Keputusan Ketua Yayasan Annuqayah Nomor: 26/SKPT/PT/XII/2019 tentang Pengangkatan Rektor INSTIKA;
7. Surat Keputusan Ketua Yayasan Annuqayah Nomor: 47/SK/ST/PT/PPA/XII/2020 tentang Statuta INSTIKA;

8. Surat Keputusan Rektor Nomor: 87/Ins.036/KP/I/2022 tentang Pedoman Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Keuangan INSTIKA.

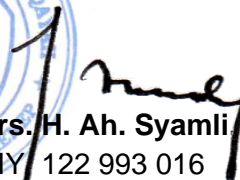
MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR TENTANG PEDOMAN INSTIKA AWARDS.
- Pertama : Menetapkan Pedoman INSTIKA awards sebagaimana tercantum dalam lampiran merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- Kedua : Pedoman sebagaimana dimaksud dalam Diktum kesatu merupakan panduan tim penilai dalam Pemberian Penghargaan atau reward di lingkungan INSTIKA.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan ditinjau kembali apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapannya

Ditetapkan di : Guluk-Guluk
Pada tanggal : 13 September
2022

Rektor,




Drs. H. Ah. Syamli M.Pd.I
NIY/ 122 993 016

LAMPIRAN

PERATURAN REKTOR INSTITUT ILMU KEISLAMAN ANNUQAYAH (INSTIKA)

NOMOR: 121/Ins.036/PR/IX/2022

TENTANG PEDOMAN INSTIKA AWARDS 2022

A. Ketentuan Umum

1. Penilaian berlangsung selama satu tahun akademik;
2. Penghargaan diberikan kepada dosen, karyawan dan satuan kerja di lingkungan INSTIKA;
3. Sistem penilaian dengan triangulasi;
4. Tim bertugas menyiapkan, melaksanakan, menilai kinerja, dan mengajukan nama-nama nominator kepada rektor untuk ditetapkan sebagai pemenang INSTIKA Awards;
5. INSTIKA Awards diberikan kepada mereka yang memperoleh nilai tertinggi untuk mendapatkan penghargaan;
6. Penilaian bersifat rahasia;
7. Tim penilai tidak berhak mendapatkan INSTIKA Awards dan berhak mendapatkan honorarium.

B. Kategori Pemberian Penghargaan:

1. Dosen:
 - a. Prestasi internasional
 - b. Publikasi ilmiah
 - c. Pengabdian
2. Satuan kerja:
 - a. Ketercapaian program pengembangan
3. Tenaga Kependidikan
 - a. Profesional

C. Waktu pelaksanaan

Penghargaan kepada dosen, tenaga kependidikan, dan satuan kerja diberikan pada saat acara Silaturahmi dosen dan Karyawan

D. Aspek Penilaian Kategori Dosen Berprestasi Internasional

AKUMULASI NILAI		500				
No	Aspek Penilaian	Penjelasan	Jumlah	Skala (1 s/d 5)	Bobot	TOTAL
1	Memiliki Buku yang diterbitkan penerbit Internasional	Penerbit Internasional dalam hal ini adalah penerbit bereputasi yang basisnya di luar negeri. Misalnya: Routledge, KITLV, dst.			20	0
2	Memiliki Artikel yang diterbitkan Jurnal Internaisonal	<ol style="list-style-type: none">1. Tercatat sebagai penulis pertama2. Jurnal berbahasa Inggris/Arab atau berbahasa PBB3. Diterbitkan oleh Lembaga internasional dengan penulis di setiap terbitan			15	0

		<p>paling sedikit dari 3 negara</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Editorial board dan reviewer terdiri dari sekurang-kurangnya 3 negara 5. Bukan merupakan jurnal predator 6. Terindeks di lembaga pengindeks bereputasi 				
3	Memiliki Artikel yang diterbitkan Jurnal Internasionaional Bereputasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tercatat sebagai penulis pertama 2. Jurnal terindeks Scopus atau Thomson Reuters) dan terdaftar dalam lembaga pemeringkat jurnal dunia (SCIMAGO). 3. Bukan merupakan jurnal predator 4. Jurnal tidak dalam status discontinue 5. Q1: 5, Q2: 4.5, Q3:4, Q3: 3 			30	0
4	Memiliki Artikel yang dipresentasikan Pada Seminar Internasional	Seminar Internasional memperhatikan Penyelenggara, Peserta yang hadir dan juga bahasa yang digunakan. Penghargaan ini tidak berlaku jika kegiatannya dilaksanakan oleh internal INSTIKA'			10	0
5	Memiliki Artikel yang diterbitkan pada Prosiding Internasional Terindeks Scopus atau yang setara	Prosiding mempertimbangkan penyelenggara, peserta dan bahasa yang digunakan. TIDAK BERLAKU jika diselenggarakan oleh INSTIKA			10	0
6	Terlibat dalam Kegiatan Internasional (Misal: menjadi Juri, Penyaji non-Conference, panelis, dst)	Hal ini mempertimbangkan penyelenggara dan mitra kerjasama			10	0
7	Menjadi Editorial Board dalam Jurnal Internasional Bereputasi	Mempertimbangkan Indeks dan Akreditasi Jurnal			5	0

E. Aspek Penilaian Kategori Dosen Produktif di Bidang Karya Ilmiah

AKUMULASI NILAI		500				
No	Aspek Penilaian	Penjelasan	Jumlah	Skala (1 s/d 5)	Bobot	TOTAL
1	Memiliki Buku Ber-ISBN yang diterbitkan penerbit komersil anggota IKAPI	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tercatat sebagai penulis utama 2. Buku ber-ISBN 3. Penerbit level nasional 4. Buku diedarkan secara nasional dan tersedia di toko buku berjejaring 			20	
2	Mempublikasikan Artikel Ilmiah Pada Jurnal Nasional ber- ISSN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tercatat sebagai penulis pertama 2. Jurnal terbit secara online pada jurnal ber- ISSN 3. Artikel terpublikasi pada laman/url jurnal dan bisa diakses 4. Jurnal menerbitkan artikel secara rutin 			5	
3	Mempublikasikan Artikel Ilmiah pada Jurnal Nasional Sinta 1- 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tercatat sebagai penulis pertama 2. Jurnal Terakreditasi Sinta 1-2 dan masih rutin menerbitkan artikel 3. Artikel terpublikasi pada laman/url jurnal dan bisa diakses 			30	
4	Mempublikasikan Artikel Ilmiah pada Jurnal Nasional Sinta 3- 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tercatat sebagai penulis pertama 2. Jurnal Terakreditasi Sinta 3-4 dan masih rutin menerbitkan artikel 3. Artikel terpublikasi pada laman/url jurnal dan bisa diakses 			20	
5	Mempublikasikan Artikel Ilmiah pada Jurnal Nasional Sinta 5- 6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tercatat sebagai penulis pertama 2. Jurnal Terakreditasi Sinta 3-4 dan masih rutin menerbitkan artikel 3. Artikel terpublikasi pada laman/url jurnal dan bisa diakses 			10	
6	Mempublikasikan Artikel pada Prosiding Nasional ber- ISBN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tercatat sebagai penulis pertama 2. Kegiatan Seminar Nasional diselenggarakan oleh Lembaga/universitas terpercaya dan melibatkan peserta dari berbagai provinsi di Indonesia 3. Semua karya diterbitkan 			10	

		dalam prosiding ber-ISBN				
7	Memiliki sitasi dengan HI-Indeks Maksimal	HI-Indeks dapat dilihat pada Google Scholars			5	

F. Aspek Penilaian Kategori Pengabdian

Pemberian penghargaan kategori Pengabdian berdasarkan penilaian pada aspek lama pengabdian dan kontribusi yang telah didedikasikan kepada Institut Ilmu Keislaman Annuqayah dalam bidang pengembangan perguruan tinggi.

G. Aspek Penilaian Kategori Satuan Kerja dalam Ketercapaian Program Kerja Pengembangan

Pemberian penghargaan kepada satuan kerja dalam ketercapaian program kerja pengembangan, didasarkan pada penilaian dengan menggunakan instrumen program kerja di masing-masing satuan kerja di lingkungan Instika. Dari program kerja yang telah direncanakan, akan dinilai presentase ketercapaiannya.

H. Aspek Penilaian Kategori Tenaga Kependidikan Profesional

1. Kedisiplinan
2. Tanggung jawab
3. Jujur
4. Loyalitas
5. Kreativitas
6. Integritas
7. Semangat/etos kerja
8. Inovasi
9. Prestasi
10. Berakhlak santri (tawadu', semangat mengabdikan, santun)

I. Tahapan Instika Awards 2022

1. Membentuk panitia INSTIKA Awards 2022
2. Panitia membuat tim penilai yang di-SK oleh Rektor
3. Penilai mengisi instrument penilaian.
4. Rekapitulasi nilai
5. Tim penilai memilih tiga orang nilai tertinggi dari masing-masing kategori
6. Panitia mengajukan 3 orang/satker nilai tertinggi dari masing-masing kategori untuk ditetapkan sebagai penerima INSTIKA Awards 2022
7. Pimpinan (Rektor dan wakil rektor) menentukan dan menetapkan 1 orang/satker dari masing-masing kategori sebagai penerima INSTIKA Awards 2022.
8. INSTIKA Awards diumumkan pada kegiatan silaturahmi dosen dan karyawan.
9. Bentuk penghargaan:
 - Dosen:
 - a. Prestasi internasional (Sertifikat dan uang pembinaan)
 - b. Publikasi ilmiah (Sertifikat dan uang pembinaan)
 - c. Pengabdian (Sertifikat dan uang pembinaan)
 - Satuan kerja:
 - a. Ketercapaian program pengembangan (Sertifikat dan uang pembinaan)
 - Tenaga Kependidikan:
 - a. Profesional (Sertifikat dan uang pembinaan)